

# Recruter de manière inclusive: Ensemble, à nous de jouer!

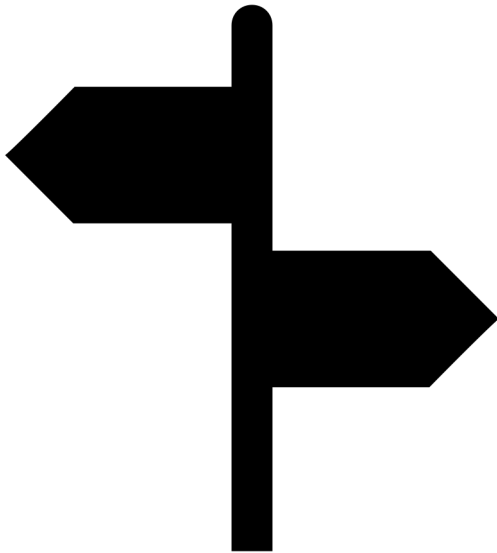


*Programme de formation*



Change is in you

# La discrimination à l'embauche est une réalité



- ✓ A diplômes et compétences équivalents, un candidat doit envoyer 4 fois plus de CV pour obtenir un entretien d'embauche en raison de ses origines sociales et/ou géographiques.
- ✓ Les processus de recrutement - sans même s'en rendre compte - portent des logiques excluant de facto certaines catégories de population.
- ✓ Rendre son recrutement inclusif c'est d'abord analyser son propre processus d'embauche.



# Un programme de formation concret et opérationnel en 3 temps

- ✓ Le recruteur: missions, biais et stéréotypes
- ✓ Ce qu'il faut faire...
- ✓ ...et ce qu'il ne faut pas faire!